

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение прогимназия № 698  
Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»  
(ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»)

ПРИНЯТО  
Решением Общего собрания  
Работников ГБОУ прогимназия № 698  
Московского района Санкт-Петербурга  
«Пансион»  
Протокол № 1  
«30» августа 2016 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
И.А.Герболинская  
«01» сентября 2016 год  
(приказ № 136 от 01.09.2016 года)



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о физкультурно-оздоровительном центре для обучающихся,**  
**родителей и педагогов**

Санкт-Петербург

## **1. Общие положения**

1.1. Физкультурно-оздоровительный центр для детей, родителей (законных представителей) и педагогов (далее - Центр) создается на основании приказа директора ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга "Пансион" (далее – Образовательное учреждение, ОУ).

1.2. Центр является структурным звеном физкультурно-оздоровительной службы, обеспечивающей методическую, организационную и практическую помощь обучающимся, родителям (законным представителям) и педагогам.

1.3. Помощь обучающимся предполагает использование потенциала ОУ, в котором они воспитываются и обучаются, и семьи. Она предусматривает многообразные формы физкультурно-оздоровительной и педагогической работы, применение разнообразной диагностики, консультирование, коррекции и реабилитации, профилактику отклонений в физическом развитии обучающихся, оказание всесторонней помощи родителям (законным представителям), педагогам в решении задач физического, оздоровительного воспитания и обучения детей.

1.4. Управление и финансирование работы локального Центра производится директором ОУ. Координация работы, контроль деятельности локального Центра, методическое руководство осуществляются по двум линиям: административной и профессиональной. По административной линии локальный Центр подчиняется директору ОУ, а по профессиональной - заместителю директора по УВР. Ответственным за работу Центра является заместитель директора по УВР.

1.5. В практической физкультурно-оздоровительной деятельности педагоги локального Центра руководствуются Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными документами и актами, приказами, инструкциями органов управления образованием, настоящим Положением, .

## **2. Цели и задачи локального Центра**

2.1. Цель: оказание комплексной физической, оздоровительной, педагогической помощи обучающимся, родителям (законным представителям) и педагогам.

2.2. Задачи:

- осуществление коррекционных и профилактических мероприятий для детей с нарушением физического здоровья;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для детей дошкольного и младшего школьного возраста;
- пропаганда здорового образа жизни и повышение знаний о культуре здоровья педагогов и родителей (законных представителей), в т. ч. разъяснение понятия “здоровый образ жизни”;
- создание банка данных уровня общей физической подготовленности обучающихся на основе индивидуально-личностного подхода;
- участие в разработке и внедрении новых физкультурно-оздоровительных, педагогических и медицинских технологий.

-

### **3. Кадровое обеспечение деятельности Центра**

3.1. Штаты Центра устанавливаются в соответствии со штатными нормативами исходя из штатного расписания ОУ.

3.2. Администрация ОУ реализует свои права по управлению Центром через назначаемого руководителя.

3.3. Деятельность Центра осуществляется специалистами, имеющими соответствующую квалификацию и обеспечивающими выполнение своих функциональных обязанностей.

3.4. Прием на работу и увольнение работников Центра, назначение на должность, освобождение от должности, присвоение квалификации и аттестация кадров производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для работников учреждений образования, в пределах штатного расписания ОУ.

### **4. Структура Центра**

4.1. Функцию управления Центром выполняет руководитель, назначенный директором ОУ.

4.2. В зависимости от кадрового обеспечения развитие деятельности Центра, его структура могут претерпевать изменения. Право устанавливать структуру Центра, оперативно вносить в нее изменения предоставляется директору ОУ по согласованию с руководителем Центра на основании штатного расписания.

### **5. Права и обязанности работников Центра**

5.1. Работники Центра имеют право:

- самостоятельно планировать свою профессиональную деятельность, формулировать конкретные задачи работы с детьми, родителями, педагогами, выбирать формы и методы их решения, рекомендованные Министерством образования и науки Российской Федерации;
- требовать от администрации образовательного учреждения создания необходимых условий для успешного выполнения профессиональных обязанностей;
- знакомиться с документацией образовательного учреждения и вносить предложения в годовой план работы;
- защищать интересы ребенка и взрослого в пределах своей компетенции по вопросам, касающимся работы центра.

5.2. В профессиональной деятельности работники Центра обязаны:

- руководствоваться Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, нормативными документами Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, постановлениями и приказами соответствующих административных подразделений органов образования;
- знать достижения отечественных и зарубежных специалистов в области физиологии, педагогики, медицины, уметь их анализировать и применять в практической деятельности;
- знать и уметь использовать многообразные методы современной диагностической, коррекционной, педагогической, профилактической и другой работы, постоянно повышать квалификацию и профессиональный уровень;

- в решении практических задач исходить из интересов в первую очередь обучающихся, родителей (законных представителей), рассматривать вопросы и принимать решения строго в пределах профессиональной компетенции;
- хранить профессиональную тайну, не разглашать сведений, полученных в результате изучения ребенка, если ознакомление с ними является необходимым для решения проблем обучающегося.

Принято на Общем собрании  
Образовательного учреждения  
\_\_\_\_\_ протокол № \_\_\_\_\_